

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 375» за 2024 год

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 64 человек, еще 3 чел. находятся в декретном отпуске. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2024 году в профсоюз вступило 2 человека. Вышедших из профсоюза нет.

В ответный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставленных целей и задач. Было проведено 7 заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением обеспечивались в полном объеме.

Смерть сотрудника — 1 чел.

Родителям первоклассников — 1 чел.

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше — 0 чел.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года — 17 чел.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Только в Авиастроительном и Ново-Савиновском районах Казани выплачено 68 миллионов рублей, деньги вернули 3981 педагогу.

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в

первый три года работы.

Организация и проведение мероприятия

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: экскурсия в Болгор, по городу.

Санатории:

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой воспользовалось 2 чел.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: «Жемчужина», со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовали — 1 чел.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда — Гараева Наиля Сахибгараевна.

Были проведены мероприятия по охране труда:

обучение ответственного и уполномоченного по охране труда

осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:

прохождения повышения квалификации;

создана комиссия по охране труда;

проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия нормам охраны труда;

проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;

проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;

принималось активное участие в конкурсах по охране труда.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен в холле детского сада постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах — *на стенде, на сайте, в чатах.*

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно — уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили 2 чел, по

следующим случаям:

- 10% от санаторно-курортного лечения 2 чел.

За ответный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 7 чел, по следующим случаям:

- Смерть сына 1 чел.

—Юбилей 2 чел.

—С материальными трудностями 4 человек

Благотворительная помощь СВО

Участвовали в акции «Своих не бросаем»

Работа с ветеранами

Мероприятия, на которые приглашали ветеранов: концерт ко Дню пожилых людей.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р.Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для неработающих пенсионеров — выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью воспользовалось 1 член профсоюза.

Председатель профкома

Заббарова Г.Х.